

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Центр образования села Усть-Белая»**

Введено в действие
приказом № 54-1 от 03.04.2026г.
Принято Советом трудовым коллективом
протокол № 1 от 02.04.2026г.

«УТВЕРЖДАЮ»
И.о. директора МБОУ
"Центр образования с. Усть-Белая"

Н.М.Кравцов



ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБОУ «Центр образования с.Усть-Белая»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (ст. 21);
- Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (ст. 38);
- Постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов».

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок создания и выделения рабочих мест для трудоустройства инвалидов в МБОУ «Центр образования с.Усть-Белая».

- 1.3. Квота — это минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, которое работодатель обязан создать или выделить в соответствии с установленным процентом от среднесписочной численности работников.

2. Порядок установления и выполнения квоты

2.1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии с законодательством Чукотского автономного округа.

2.2. Рабочее место считается квотируемым, если оно закреплено за инвалидом трудовым договором, заключенным на неопределенный срок или на определенный срок.

2.3. Работодатель считается выполнившим квоту при условии заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место, непосредственно в МБОУ

«Центр образования с.Усть-Белая», либо при заключении соглашения о трудоустройстве инвалида в другой организации (если применимо).

3. Права и обязанности сторон

3.1. Учреждение обязано:

- создавать (выделять) рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой;
- ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, предоставлять информацию о выполнении квоты в органы службы занятости через Единую цифровую платформу «Работа России» (в соответствии с требованиями ст. 53 ФЗ № 565-ФЗ);
- обеспечивать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации (ИПРА).

3.2. Учреждение имеет право запрашивать у органов службы занятости информацию о кандидатах из числа инвалидов, если вакантные места по квоте остаются незанятыми.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом руководителя.

4.2. Контроль за соблюдением квоты и ведением отчетности возлагается на документоведа Калининченко И.Н; инженера ИТ Утнасунова Д.Б.

4.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом руководителя учреждения.